

Nr. 19193 / 18.08.2026

REFERAT DE APROBARE

Tinand cont de prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificari si completarile ulterioare si ale Hotărării nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice, respectiv: **art. 1, pct.5.** defineste componenta integrala a planului de selectie - *document de lucru intocmit de comisia de selectie si nominalizare si definitivat pana la publicarea anuntului, care contine, fără a se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse intre data declansarii procedurii de selectie si data prezentarii raportului final, precum si componenta initiala a planului de selectie;*

Avand in vedere prevederile **art. 10 din H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2) Proiectul componentei integrale a planului de selectie se publica pe paginile de internet ale autoritatii publice tutelare si intreprinderii publice.

(3) Actionarii reprezentand, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare si completare a componentei integrale a planului de selectie in termen de 5 zile de la data publicarii.

(4) Componenta integrala a planului de selectie se aproba prin act administrativ al autoritatii publice tutelare, respectiv prin hotarare a adunarii generale a actionarilor/asociatilor, dupa caz.

In conformitate cu prevederile **art. 11 din H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(1) Planul de selectie cuprinde documente si formulare personalizate pentru fiecare procedură de selectie.

(2) Documentele si formularele prevazute la alin. (1) sunt urmatoarele, dar fara a se limita la acestea:

a) etapele procesului de selectie, calendarul, documente si materiale ce urmeaza a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informatii si detalii suplimentare;

b) anunturile privind selectia, pentru presa tiparita si online;

c) lista detaliata a documentelor necesare in vederea depunerii candidaturii de catre persoane fizice si persoane juridice, in functie de etapele procedurii de selectie;

- d) dispozițiile de confidentialitate și de acces la documente, lista elementelor confidențiale;*
- e) lista riscurilor posibile și a măsurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurându-se ca drepturile acționarilor sunt respectate și ca interesele întreprinderii publice sunt asigurate;*
- f) scrisoarea de așteptări;*
- g) cerințele contextuale;*
- h) profilul consiliului;*
- i) profilul candidatului;*
- j) criteriile de selecție;*
- k) modul de acordare a punctajului;*
- l) documente referitoare la declarația de intenție;*
- m) plan de interviu;*
- n) proiectul contractului de mandat;*
- o) declarații necesare a fi completate de către candidați*

Luând în considerare faptul că următoarea etapă în derularea procedurii de selecție reprezintă elaborarea de către comisia de selecție, a Componentei integrale a planului de selecție, conform normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

Fata de cele menționate mai sus precum și atribuțiile ce revin Consiliului Local al orașului Videle, propun aprobarea componentei integrale a planului de selecție privind selecția membrilor în Consiliul de Administrație al SC Spitalul Orasenesc SRL Videle.

PRIMAR,
ROMÂNIA
CORNEL GOGAN

ROMÂNIA
JUDETUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE
PROIECT
HOTĂRARE

Privind: "Aprobarea componentei integrale a planului de selectie privind selectia membrilor in Consiliul de Administratie al SC Spitalul Orasenesc SRL Videle."

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE JUDETUL TELEORMAN
-INTRUNIT IN SEDINTA ORDINARA -

Avand in vedere:

- Referatul de aprobare nr. 14193 /18.08.2026 al Primarului orasului Videle;
- Raportul de specialitate nr. 14194 /18.08.2026 al Comp. Oficiul juridic din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Videle;
- Prevederile Legii societatilor nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completările ulterioare;
- Prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare;
- Prevederile Hotărării nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completările ulterioare;

In temeiul prevederilor art. 139 alin. (1) si art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completările ulterioare;

HOTARASTE:

ART.1. Se aprobă Componenta integrala a planului de selectie privind selectia membrilor in Consiliul de Administratie al SC SPITALUL ORASENESC SRL VIDELE, conform Anexei nr. 1 care face parte integranta din prezenta hotărare.

ART.2. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotarari se insarcinează Primarul orasului Videle, Serviciu Arhitectului Sef, Serviciul Economic, Piata si Administrativ, din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului orasului Videle.

ART.3. Prin grija secretarului orasului Videle, prezenta hotarare va fi comunicata Institutiei Prefectului Judetului Teleorman pentru verificarea legalitatii, precum si oricarei persoane sau institutii interesate.

INITIATOR PROIECT,
PRIMAR
CORNEL GOGAN

AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL
IVAN CORINA NICOLETA

VIDELE
18.08.2026

Nr. 14194 / 18.08.2026

RAPORT DE SPECIALITATE

Tinand cont de prevederile Ordonantei de Urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificările si completările ulterioare si ale Hotărării nr. 639 din 27 iulie 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice, respectiv: **art. 1, pct.5.** definește componenta integrala a planului de selectie - *document de lucru intocmit de comisia de selectie si nominalizare si definitivat pana la publicarea anuntului, care contine, fără se limita la acestea, elemente necesare precum profilul consiliului, profilul candidatului, planul de interviu, termenele aferente etapelor cuprinse intre data declansarii procedurii de selectie si data prezentarii raportului final, precum si componenta initiala a planului de selectie;*

Avand in vedere prevederile **art. 10 din H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2) Proiectul componentei integrale a planului de selectie se publica pe paginile de internet ale autoritatii publice tutelare si intreprinderii publice.

(3) Actionarii reprezentand, individual sau impreuna, cel putin 5% din capitalul social au dreptul de a formula propuneri de modificare si completare a componentei integrale a planului de selectie in termen de 5 zile de la data publicarii.

(4) Componenta integrala a planului de selectie se aproba prin act administrativ al autoritatii publice tutelare, respectiv prin hotarare a adunarii generale a actionarilor/asociatilor, dupa caz.

In conformitate cu prevederile **art. 11 din H.G. nr. 639/2023** pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgentă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(1) Planul de selectie cuprinde documente si formulare personalizate pentru fiecare procedura de selectie.

(2) Documentele si formularele prevazute la alin. (1) sunt urmatoarele, dar fara a se limita la acestea:

a) etapele procesului de selectie, calendarul, documente si materiale ce urmeaza a fi verificate, respectiv elaborate, persoane de contact pentru informatii si detalii suplimentare;

b) anunturile privind selectia, pentru presa tiparita si online;

c) lista detaliata a documentelor necesare in vederea depunerii candidaturii de catre persoane fizice si persoane juridice, in functie de etapele procedurii de selectie;

- d) *dispozitiile de confidentialitate si de acces la documente, lista elementelor confidentiale;*
- e) *lista riscurilor posibile si a masurilor ce vor fi luate pentru diminuarea acestor riscuri, asigurandu-se ca drepturile actionarilor sunt respectate si ca interesele intreprinderii publice sunt asigurate;*
- f) *scrisoarea de asteptări;*
- g) *cerintele contextuale;*
- h) *profilul consiliului;*
- i) *profilul candidatului;*
- j) *criteriile de selectie;*
- k) *modul de acordare a punctajului;*
- l) *documente referitoare la declaratia de intentie;*
- m) *plan de interviu;*
- n) *proiectul contractului de mandat;*
- o) *declaratii necesar a fi completate de către candidati*

Luand in considerare faptul ca urmatoarea etapa in derularea procedurii de selectie o reprezinta elaborarea de catre comisia de selectie, a Componentei integrale a planului de selectie, conform normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;

Fata de cele mentionate mai sus precum si atributiile ce revin Consiliului Local al orasului Videle, propun aprobarea componentei integrale a planului de selectie privind selectia membrilor in Consiliul de Administratie al SC Spitalul Orasenesc SRL Videle.

Consilier juridic
Tudorache Bogdan Stefan /